

Published on *COCEMFE Barcelona* (<https://www.cocemfe-barcelona.es>)

Inicio > El Consell de la Dona de la Zona Franca creix amb quatre noves membres

---





- SEAT, Parc Logístic, Aigües de Barcelona i Quimidroga s'incorporen a l'organisme, del que forma part COCEMFE Barcelona.
- Sara Berbel, gerent de l'Ajuntament de Barcelona, ha ofert una conferència sobre l'aportació de talent de les dones en llocs de direcció.

El **Consell de la Dona de la Zona Franca de Barcelona** ha celebrat una reunió en què Sara Berbel, gerent municipal de l'Ajuntament de Barcelona, ha ofert una conferència sobre l'aportació de talent de les dones directives en les organitzacions, basant-se en la seva experiència.

Després d'un breu col·loqui entre les conselleres, s'han anunciat quatre noves incorporacions: **Anabel Andion**, gerent del centre de prototips de **SEAT**; **Itziar Arretxaga**, representant de **Parc Logístic**; **Rebeca Martín**, directora de RRHH per **Aigües de Barcelona**; i **Maria López**, directora de comunicació i de RRII per **Quimidroga**. A més, s'ha anunciat el canvi de la representant del Port de Barcelona. Després de la sortida de Mercè Conesa, expresidenta de l'entitat, s'incorpora a **Catalina Grimalt**, sotsdirectora general de l'organització i recursos interns del **Port de Barcelona**.

Així, les noves conselleres s'uneixen a Sorigué i les altres vuit representants d'empreses que conformen l'organisme des de 2020: **Montserrat Pallarés**, presidenta de COCEMFE Barcelona; **Eva Comellas**, coordinadora de recursos humans d'AMB; **Yolanda Menal**, global people director de Cellnex; **Mercè Roigé**, responsable de HSEQ de Covestro; **Gemma Nespral**, HR & General Affairs director de Nissan; **Raquel Díaz**, coordinadora de RSC i Diversitat de TMB; i **Íngrid Buera**, directora de l'àrea de negoci de Mercabarna. A més de **Montse Novell**, directora de RSC-ODS de CZFB.

**Blanca Sorigué** ha volgut destacar que *"en el nostre pràcticament primer any d'activitat hem organitzat un esdeveniment amb recorregut per debat i, especialment, trobar solucions que ens permetin aconseguir un canvi real cap a la igualtat, la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)".*

Abans de començar la reunió, Navarro ha fet una breu intervenció en què ha felicitat a tot el Consell per superar les expectatives en un any especialment complicat, portant fins i tot a terme un estudi sobre la situació de la igualtat en el Polígon Industrial de la Zona Franca de Barcelona i ha assenyalat que *"l'estudi realitzat a principis d'any mostra que encara ens queda un llarg camí per recórrer. Per això, és essencial que cada vegada més directives d'empreses s'uneixin a aquest organisme pioner en buscar un progrés real dins de l'àmbit industrial".*

---

Source URL: <https://www.cocemfe-barcelona.es/es/node/560>