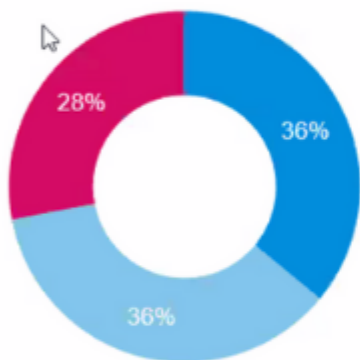


Published on *COCEMFE Barcelona* (<https://www.cocemfe-barcelona.es>)

Inici > L'ocupació com a eina d'empoderament per a les dones amb discapacitat

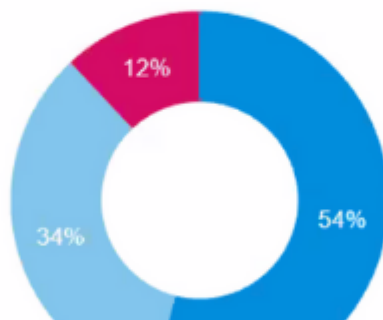


Situación laboral

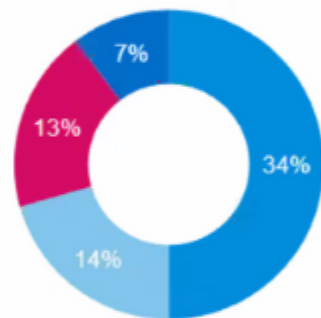


■ Trabajando

Tipo de contrato



Acceso al puesto de trabajo



■ Instituciones/asociaciones personal discapacidad

- A la jornada sobre la violència contra la dona amb discapacitat en l'entorn laboral organitzada per COCEMFE i COCEMFE Barcelona s'han inscrit més de 150 persones.



at en edat laboral estan treballant.

La violència envers les dones és

estructural i afecta a tots els àmbits de la vida, un d'ells és l'entorn laboral. Coincidint amb el Dia internacional per l'eliminació de la violència contra les dones, COCEMFE Nacional, COCEMFE Barcelona i Fundació "la Caixa" han organitzat, en col·laboració amb CEMUDIS i



la violència contra la dona amb discapacitat en e més de 150 persones que s'han inscrit.

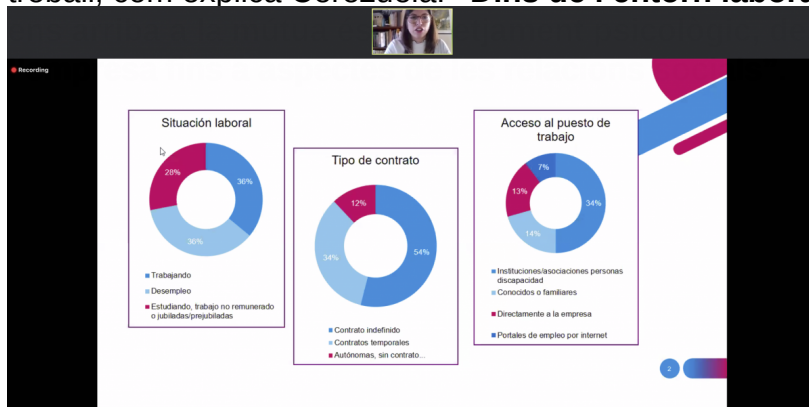
Les dones amb discapacitat no només pateixen

una doble discriminació sinó que tenen més risc de patir violència. L'ocupació és una eina per a la independència econòmica de les dones, quelcom fonamental per assolir el seu empoderament i la igualtat plena entre dones i homes. És per això que COCEMFE porta a terme el **Programa d'Empoderament i Activació per a l'ocupació de les Dones amb Discapacitat**, que es desenvolupa a Catalunya gràcies al conveni establert entre COCEMFE Nacional i el programa Incorpora de la Fundació "la Caixa" i que treballa per l'eliminació dels estereotips relacionats amb el gènere, la discapacitat i l'ocupació i per acompanyar i formar les dones amb discapacitat en el desenvolupament d'habilitats prelaborals. **Per aquest programa han passat més de 1400 dones**, tal com ha explicat Anxo Queiruga, president de COCEMFE Nacional.



“Només el 25% les dones amb discapacitat en edat laboral estan treballant”, segons ha explicat Jordi Cerezuela, director d'Ibermutua. En paraules de Roser Roigé, presidenta de COCEMFE Catalunya: **“Per a una dona amb discapacitat l'accés al mercat laboral és una gesta de vida”.**

Però la discriminació no ocorre només en la cerca de feina, sinó que continua en el lloc de treball, com explica Cerezuela: **“Dins de l'entorn laboral el tipus de violència que més s'observa és la manca de mesures organitzacionals de**



Sobre això, Marta Valencia,

secretària d'organització de COCEMFE i presidenta de CEMUDIS, ha destacat que **“sovint les dones no són conscients que estan patint violència”,** per això cal conscienciar i implicar els sindicats perquè **“es contemplin les necessitats de les dones amb discapacitat i sigui més fàcil denunciar les situacions de violència”.**

Amalia Gamio, representant del Comitè per a la Defensa de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides (CDPD), ha remarcat la necessitat d'aquesta denúncia: **“Les entitats que treballen pels drets de les persones amb discapacitat han de denunciar la vulneració d'aquests drets a escala nacional i internacional, perquè, esgotats aquests recursos, sempre queda l'opció de denunciar-ho al Comitè de Seguiment de la Convenció. Si no denunciem, no avancem”.** L'objectiu és, segons la pròpia Gamio, adoptar mesures a tots els nivells (polítiques, jurídiques, educatives, socials...) que construeixin una economia més inclusiva, quelcom que és **“un benefici per tothom”.**



La jornada ha comptat amb dos

testimonis de dones amb discapacitat, l'Ambra de Turro, cofundadora de l'associació MEVA, i la Mariona López, activista per a la inclusió social de TEA i ASD, que han relatat les dificultats que afronten a l'hora de buscar feina i d'incorporar-se al mercat laboral. Totes dues han coincidit en la importància de treballar l'autoestima en el camí cap a la independència.

“Totes tenim capacitats, s’ha de buscar quines són aquelles que has de potenciar”, ha declarat Ambra de Turro. **“Jo he buscat suport per a empoderar-me i he denunciat les situacions de discriminació i violència, és important alçar la veu”,** ha afegit Mariona López.

En la sessió s’han relatat les dures històries que arriben a COCEMFE a través del Programa d’Empoderament i s’ha presentat **l’estudi que s’està duent a terme sobre la situació social i laboral de les dones amb discapacitat a Catalunya** en que? participa la federació. Montserrat Pallarès, presidenta de COCEMFE Barcelona, ha tancat la jornada remarcant que la violència contra les dones **“ens concerneix al 100% de la població, mentre només importi al 50% no es podrà aconseguir la igualtat, cal que totes i tots ens impliquem”**.

Tags:

Dona ^[1]

Source URL:<https://www.cocemfe-barcelona.es/noticia/locupacio-com-eina-dempoderament-les-dones-amb-discapacitat>

Enllaços

^[1] <https://www.cocemfe-barcelona.es/tags/dona>